



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ШКОЛА – ИНТЕРНАТ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛА НУНЛИГРАН»**

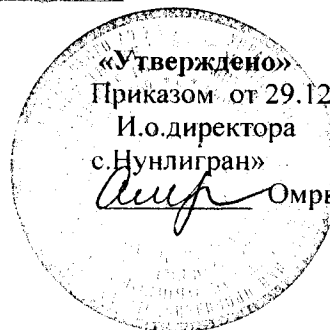
689274 Чукотский автономный округ, Провиденский район, село Нунлигран, улица Кергау, дом 1, 2 телефон-факс (842735)26-290

[school-nunligran@mail.ru](mailto:school-nunligran@mail.ru)

«Принято»

собранием трудового коллектива

Протокол № 1 от «29» декабря 2015 года



«Утверждено»

Приказом от 29.12.2015 г № 121/2-ОД

И.о. директора

МБОУ

«Ш-ИООО

с.Нунлигран»

*С.В. Омрынто* Омрынто С.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ШКОЛА-ИНТЕРНАТ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛА  
НУНЛИГРАН», ВХОДЯЩЕГО В ЧУКОТСКИЙ  
(НАДМУНИЦИПАЛЬНЫЙ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ**

Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат основного общего образования села Нунлигран» входящего в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с

✓ Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»,

✓ Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 19 февраля 2014 года № 75 «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526»,

✓ Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 30 декабря 2015 года № 668 «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526»,

✓ Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года « 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»,

✓ Законом Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»,

✓ Законом Чукотского автономного округа от 17 декабря 2015 года № 130-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Чукотского автономного округа в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Чукотского автономного округа и работников муниципальных образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» и предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат основного общего образования села Нунлигран», входящего в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, на основе региональной отраслевой системы оплаты труда и межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, предусматривающих:

1) оклады вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, дифференцированные по уровням в зависимости от должностей специалистов и служащих и наличия профессионального образования;

2) тарифные ставки педагогического персонала по профессиональным квалификационным группам, дифференцированные в зависимости от должностей педагогических работников, наличия аттестации, подтверждающей соответствие занимаемой должности, наличия квалификационной категории;

3) должностные оклады административно-управленческого персонала, дифференцированные в зависимости от квалификационной категории и контингента обучающихся образовательных учреждений;

4) оклады отдельных категорий работников, дифференцированные по группам должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда;

5) компенсационную выплату в виде доплаты до величины шести тысяч двухсот четырех рублей к тарифной ставке, окладу;

6) компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.2. Региональная отраслевая система оплаты труда устанавливается с учётом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Тарифные ставки, оклады, должностные оклады устанавливаются по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы путём отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1) от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»,

2) от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»,

3) от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,

4) от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.4. Размеры тарифных ставок, окладов работников образовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

1.5. Размеры должностных окладов руководителя и заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

1.6. Руководителю образовательной организации и его заместителям должностные оклады устанавливаются в зависимости от вида образовательной организации, присвоенной квалификационной категории и численности обучающихся и воспитанников в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

1.7. Для определения окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников обслуживающего и вспомогательного персонала образовательных учреждений применяется таблица дифференцированных групп должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда, установленная приложением 1 к Закону Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-03 «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных организациях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»

1.8. Размер оплаты труда (заработная плата) работников образовательных организаций определяется с учетом следующих условий:

1) показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций, установленной в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и разделом II настоящего Положения;

- 3) объёмов учебной (педагогической) работы;
- 4) порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- 6) особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 7) надбавки специалистам, работающим в селе;
- 8) дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- 9) дополнительной оплаты педагогическим и другим работникам за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ и другое);
- 10) единовременной отраслевой выплаты;
- 11) стимулирующей надбавки за стаж работы на педагогических должностях;
- 12) стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство (при наличии оснований для указанной выплаты);
- 13) доплат отдельным категориям работников за преподавание отдельных дисциплин, работу в особых условиях и осуществления педагогической деятельности в отдельных образовательных учреждениях (колледж, лицей, гимназия, специальные (коррекционные) образовательные учреждения), специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах;
- 14) выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- 15) процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 16) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины пять тысяч пятьсот пятьдесят четыре рубля к тарифной ставке, окладу;

1.9. Изменение размеров тарифных ставок, окладов, должностных окладов производится:

- 1) при увеличении стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада;
- 2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- 3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера тарифной ставки, оклада, должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится исходя из более высокого уровня тарифных ставок, окладов, должностных окладов, со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Руководитель образовательного учреждения:

- 1) проверяет документы об образовании, аттестации и стаже работы по специальности в определенной должности и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов учителей, преподавателей, других работников, исчисляет их заработную плату;

2) два раза в год составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки по форме в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательного учреждения.

**II. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в разделе III настоящего Положения)**

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается, исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю, за исключением дежурных по режиму, включая старшего), в которую включаются преподавательская (учебная) работа, воспитательная, а также другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

**1) 18 часов в неделю:**

**учителям 1 - 11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);**

**педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;**

**тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;**

**учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;**

**преподавателям 3 - 5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5 - 7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1 - 4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения.**

2) 720 часов в год - преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального обучения, образовательные программы среднего профессионального образования.

3) 24 часа в неделю - преподавателям 1 - 2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, **1 - 4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения.**

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой (нормируемая часть).

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (ненормируемая часть).

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом образовательного учреждения с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской (педагогической) работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы суммируются и используются для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников (ненормируемая часть), которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи детям или родителям или лицам, их заменяющим;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

временем, затрачиваемым непосредственно на проведение экзаменов, проверку контрольных, зачетных, экзаменационных и других работ, оформление кабинетов и рекреаций.

подготовку дидактических и тематических материалов;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения

порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности. приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими, цикловыми комиссиями, методическими объединениями и другое).

2.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

- 1) 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;
- 2) **24 часа в неделю** - музыкальным руководителям и концертмейстерам;
- 3) 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;
- 4) 30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре; воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных учреждениях (пришкольных интернатах), группах временного пребывания детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией,

5) **36 часов в неделю** - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных учреждений, реализующих программы профессионального обучения, образовательные программы среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

2.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Положения, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном разделом IV настоящего Положения.

2.5. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии загрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
- учителям 1 - 4 классов сельских общеобразовательных учреждений с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;
- учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с родным (нерусским) языком обучения;
- учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений.

2.6. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

Преподавателям образовательных учреждений, реализующих программы профессионального обучения, образовательные программы среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

2.7. Учебная нагрузка учителей, преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год, классов и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, разрешается установление учебной нагрузки учителей, преподавателей в первом и втором учебных семестрах (полугодиях) в разных объемах.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни не устанавливается.

2.8. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителей и их заместителей в муниципальном образовательном учреждении, которая выполняется в том же образовательном учреждении, определяется главами муниципальных районов (городского округа).



Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителей и их заместителей в государственном образовательном учреждении, которая выполняется в том же образовательном учреждении, определяется органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Предельный объём учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) учителя (преподавателя) определяется самим образовательным учреждением, но ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

Предельный объём учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) других штатных педагогических работников (за исключением руководителей и их заместителей), ведущих ее помимо основной работы, выполняемой в соответствии с замещаемой штатной должностью, определяется самим образовательным учреждением и ограничивается верхним пределом в размере 18 учебных часов в неделю.

Предельный объём совмещения штатных педагогических должностей не может превышать одной совмещаемой ставки.

В исключительных случаях, на кратковременный период (не более 2-х месяцев) допускается превышение ограничения установленного предельного объёма тарификационной нагрузки педагогических работников.

Преподавательская (педагогическая) работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

2.9. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя муниципального образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только при наличии разрешения главы муниципального района (городского округа).

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя государственного образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только по разрешению органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Предоставление педагогической (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения трудового коллектива и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.

2.10. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

2.11. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, предусмотренная трудовым договором, ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

2.12. Педагогическим работникам, не предусмотренным в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Положения, выплачивается ставка заработной платы при продолжительности рабочего времени **36 часов в неделю:**

- работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений дополнительного профессионального образования;
- старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей;
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- методистам, старшим методистам образовательных учреждений;
- руководителям физического воспитания;
- педагогам-организаторам, исполняющим функции преподавателей основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
- мастерам производственного обучения.

2.13. Ставка заработной платы других педагогических работников образовательных учреждений (в том числе дежурных по режиму, включая старшего), не перечисленных в пунктах 2.2, 2.3, 2.12 настоящего Положения, выплачивается за работу при 40- часовой рабочей неделе, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

2.14. Ставка заработной платы перечисленным ниже работникам образовательных учреждений выплачивается с учётом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объёме **360 часов в год**:

- руководителям физического воспитания;
- педагогам-организаторам, исполняющим функции преподавателей основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.15. Преподавательская (педагогическая) работа работников, указанных в пункте 2.14 настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководителя и других работников образовательного учреждения по совместительству в том же учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по тарифным ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.16. Административно-управленческому, обслуживающему и вспомогательному персоналу (за исключением младших воспитателей учреждений (групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) образовательных учреждений устанавливается 40-часовая рабочая неделя, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Продолжительность рабочего времени младших воспитателей учреждений (групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья составляет 36 часов в неделю.

### **III. Порядок исчисления заработной платы педагогического персонала**

3.1. Исчисление заработной платы учителей, воспитателей, преподавателей и иных педагогических работников (далее - педагогические работники) (за исключением преподавателей образовательных учреждений, предусмотренных разделом III настоящего Положения).

3.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения размеров тарифных ставок, установленных с учётом квалификации, на

фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

3.1.2. Установленная педагогическим работникам при очередной тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.3. Тарификация педагогических работников производится два раза в год по полугодиям, что связано с необходимостью учёта разного числа учебных часов по утвержденным программам и преподаванием факультативных, элективных, профильных и предпрофильных краткосрочных и долгосрочных курсов.

Тарификация утверждается на 1 января и 1 сентября текущего года. Время действия тарификации определяется как тарификационный период.

3.1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.1.5. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно на условиях почасовой оплаты труда помесечно.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы педагогического работника исходя из уточненного объёма учебной нагрузки.

3.1.6. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета тарифной ставки с учётом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

3.1.7. При повышении тарифной ставки в связи с присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путём умножения новой часовой тарифной ставки на объём семестровой (полугодовой) нагрузки, установленной при тарификации на соответствующий семестр (полугодие), и деления полученного произведения на число учебных месяцев в семестре (полугодии).

3.2. Исчисление заработной платы преподавателей профессиональных образовательных учреждений.

3.2.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей профессиональных образовательных учреждений определяется путём умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объём семестровой учебной нагрузки и деления полученного произведения на число учебных месяцев в семестре.

Часовая ставка определяется путём деления тарифной ставки на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение учебного семестра, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

3.2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путём умножения их часовых ставок на объём учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного семестра, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

3.2.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета тарифной ставки с учётом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

3.2.4. При повышении тарифной ставки в связи с присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путём умножения новой часовой ставки на объём семестровой нагрузки, установленной при тарификации на соответствующий семестр, и деления полученного произведения на число учебных месяцев в семестре.

3.2.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной семестровой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей семестровой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного семестра.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного семестра, также только после выполнения преподавателем всей семестровой учебной нагрузки, установленной при тарификации на соответствующий семестр.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объёма учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

3.2.6. В том случае, когда в соответствии с законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и другое), установленный им объём семестровой учебной нагрузки должен быть уменьшен на соответственно 1/4 или 1/6 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение семестровой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в образовательном учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим предоставляется в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный семестр также не производится.

Установленная при семестровой тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с подпунктом 4.2.5 настоящего пункта.

3.2.7. В случае, когда в соответствии с законодательством руководитель физического воспитания и педагог-организатор, исполняющий функции преподавателей основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и другое), установленный им объём учебной нагрузки в счет получаемой тарифной ставки уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

3.2.8. В профессиональных образовательных учреждениях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие не производятся.

3.2.9. В профессиональных образовательных учреждениях с индивидуальными формами обучения (отделения культуры и искусства) тарификация преподавателей производится также дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго семестров (по состоянию на 1 сентября и 1 января учебного года).

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

3.2.10. Оплата труда мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений (далее - мастер производственного обучения) производится по тарифным ставкам, соответствующим их квалификации, на основе тарификационного списка.

Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с квалификационной характеристикой. Количество мастеров производственного обучения определяется образовательным учреждением исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в семестр), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объёма учебной и другой работы вводятся должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 тарифной ставки или проводится тарификация соответствующего числа часов (36 часов, 72 часа или 108 часов соответственно).

Мастерам производственного обучения, выполняющим в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

#### **IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

4.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- ✓ за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- ✓ за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования,

методических и учебно-методических кабинетов, отделов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

✓ за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.1.1 пункта 4.1 настоящего Положения;

✓ труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного семестрового объёма учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов в семестр определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на половину количества рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 6 (среднее количество месяцев в семестре (полугодии)).

Для преподавателей профессиональных образовательных учреждений размер оплаты за один час педагогической работы определяется путём деления тарифной ставки на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в семестровую (полугодовую) тарификацию.

4.2. Руководитель государственного образовательного учреждения, реализующего дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, имеет право привлекать специалистов для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, установленных в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

## **V. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам образовательных учреждений**

5.1. Выплаты компенсационного характера.

5.1.1. Работникам образовательных учреждений, у которых оклад, тарифная ставка при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает пяти тысяч пятисот пятидесяти четырех рублей, устанавливается компенсационная выплата в виде доплаты до величины пяти тысяч пятисот пятидесяти четырех рублей к тарифной ставке, окладу, в порядке, утвержденном Правительством Чукотского автономного округа.

5.1.2. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов ) оплачивается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

5.1.3. В случае привлечения работника образовательного учреждения к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.4. Руководитель образовательного учреждения с соблюдением требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает доплаты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в размере

от 4 до 12 процентов тарифной ставки, оклада. Доплата на работах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда доплата уменьшается или отменяется полностью.

5.1.5. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных центрах, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.6. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учётом положений статьи 105 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд.

В целях экономии времени воспитателей работодатель может вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд предусматривать режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, установив суммированный учёт рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учётный период.

5.1.7. Работникам образовательных учреждений устанавливаются компенсационные выплаты в процентах от тарифной ставки, должностного оклада:

доплата руководителю образовательного учреждения, отвечающему за функционирование интерната, и воспитателям интернатов общеобразовательных учреждений - 15 процентов;

доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых - 15 процентов;

доплата педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся или воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20 процентов;

доплата работникам специальных (коррекционных) образовательных учреждений - 20 процентов;

доплата педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях (колледж, лицей, гимназия) - 20 процентов.

5.2. Доплаты за дополнительную работу.

5.2.1. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, включаются классное руководство, кураторство учебных групп; проверка письменных работ; заведование секторами, отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, центрами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по

дополнительным общеобразовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры и порядок установления доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения и выплачиваются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5.2.2. Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах средств, выделяемых учреждению на оплату труда.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

### 5.3. Стимулирующие надбавки.

5.3.1. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат с учётом мнения трудового коллектива, которые закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения. Стимулирующие выплаты производятся за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, многоплановость выполняемых работ и другие показатели.

При разработке локального нормативного акта образовательного учреждения, устанавливающего различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат, работодатель руководствуется Примерным положением об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, утвержденным Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.2. Стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях, за исключением должности дежурный по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячно в процентах к тарифной ставке, должностному окладу:

- от 6 месяцев до 2 лет - 5 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 2 лет до 5 лет - 10 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 10 лет до 15 лет - 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 15 лет и выше - 30 процентов от тарифной ставки, должностного оклада.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

При общем объёме педагогической нагрузки работника больше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом.

5.3.3. Единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в размере 1,33 тарифной ставки,



должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года. В случае приема или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до одного года педагогического работника, единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени.

При общем объеме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объему педагогической нагрузки.

5.3.4. Педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, на основании решения Комиссии Чукотского автономного округа по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа устанавливается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство в размере пяти тысяч рублей:

Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.5. Выпускникам профессиональных образовательных учреждений, приступившим к работе в образовательных учреждениях, выплачивается единовременное пособие в размере 1,67 тарифной ставки, должностного оклада.

Выплата единовременного пособия производится по основному месту работы.

5.3.6. Педагогическим работникам (за исключением работников в должности дежурный по режиму, включая старшего) и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющим стаж работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа свыше 15 календарных лет, при увольнении на пенсию по старости, в связи с выслугой лет или по инвалидности выплачивается единовременное денежное поощрение в размере от 1 до 5 тарифных ставок, должностных окладов.

Выплата единовременного денежного поощрения производится по основному месту работы на основании приказа образовательного учреждения по согласованию с органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Размер выплаты определяется выборным органом образовательного учреждения, осуществляющим распределение стимулирующих выплат, с учётом достигнутых результатов профессионализма педагога, наличия ведомственных и правительственных наград и поощрений, добросовестного отношения к труду.

5.3.7. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливаются ежемесячные надбавки за ученую степень кандидата наук - 1000 рублей, за ученую степень доктора наук - 1500 рублей.

При наличии у педагогического, руководящего работника ученой степени доктора наук и кандидата наук надбавка устанавливается только за ученую степень доктора наук. При этом работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, указанные надбавки устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени.

5.3.8. Работникам административно-управленческого или вспомогательного персонала, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных

республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», а также званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», устанавливается ежемесячная надбавка 1000 рублей, при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

5.3.9. Работникам образовательных учреждений устанавливается стимулирующие выплаты в процентах от тарифной ставки, должностного оклада:

надбавка учителям и преподавателям национального языка и литературы образовательных учреждений всех видов (классов, групп) с русским языком обучения; старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений в группах, организованных для обучения профессиям художественных ремесел - 15 процентов;

*надбавка специалистам образовательных учреждений, работающим на селе, перечень которых утвержден приложением 2 к настоящему постановлению – 25 процентов.*

5.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим разделом, за исключением выплат, установленных подпунктами 5.3.7 - 5.3.8 пункта 5.3 настоящего раздела, исчисляются от тарифных ставок, окладов, должностных окладов.

## **VI. Определение уровня образования работников образовательного учреждения и определение категорий работников, осуществляющих образовательный процесс.**

6.1. Уровень образования работников при установлении тарифной ставки, оклада, должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

6.2. Требования к уровню образования при установлении тарифной ставки педагогических работников, определенные квалификационными характеристиками должностей работников образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

6.3. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья тарифная ставка как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного

учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.5. Категории работников, осуществляющих образовательный процесс:

6.5.1. Основная педагогическая категория - педагогические должности, предусматривающие обязательность ведения педагогической деятельности в соответствии с квалификационными характеристиками и должностной инструкцией и обязательность наличия педагогического образования или образования, дающего право на ведение педагогической деятельности.

6.5.2. Административная педагогическая категория - непосредственные руководители образовательных учреждений и заместители руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом.

6.5.3. Вспомогательная педагогическая категория - должности «дежурный по режиму» и «старший дежурный по режиму».

## **VII. Порядок определения стажа педагогической работы**

7.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и другое). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

7.2. В стаж работы на педагогических должностях засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии с Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений, согласно *приложению 5* к настоящему Положению;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации в порядке, установленном *приложением 6* к настоящему Положению.

## **VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда.**

8.1. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется исходя из модельных штатных расписаний, сформированных в соответствии с утвержденными Правительством Чукотского автономного округа методиками, и тарификации в расчете на год.

8.1.1. Основной фонд состоит из:

1) тарифных ставок педагогических работников по профессиональным квалификационным группам, соответствующих 1 квалификационной категории;

2) должностных окладов административно-управленческого персонала, соответствующих высшей квалификационной категории;

3) окладов вспомогательного персонала, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, соответствующих 1 квалификационной категории;

4) окладов вспомогательного и обслуживающего персонала вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;

5) выплат компенсационного и стимулирующего характера:

доплата педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях (колледж, лицей, гимназия) – 20% от тарифной ставки, должностного оклада;

доплата работникам специальных (коррекционных) образовательных учреждений – 20% от тарифной ставки, оклада, должностного оклада;

доплата педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся или воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20% от тарифной ставки, должностного оклада, пропорционально доле воспитанников коррекционных групп и классов в общем их числе;

надбавка учителям и преподавателям национального языка и литературы образовательных учреждений всех видов (классов, групп) с русским языком обучения; старшим мастерам и мастерам производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в группах, организованных для обучения профессиям художественных ремесел - 15% от тарифной ставки учителя национального языка;

доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых - 15% от тарифной ставки учителя на количество ставок индивидуальных занятий по тарификации;

доплата руководителю образовательного учреждения, отвечающему за функционирование интерната, и воспитателям интернатов общеобразовательных учреждений - 15% от тарифной ставки, должностного оклада;

***надбавка за работу на селе - 25% от тарифной ставки, оклада, должностного оклада по должностям, указанным в приложении 2 к настоящему постановлению;***

доплата за работу с тяжелыми и вредными условиями труда младшим воспитателям, работникам кухни и отдельным категориям работников, которым данные выплаты предусмотрены структурой фонда оплаты труда, утвержденной Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных учреждениях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» - 12% от оклада;

оплата за работу в ночное время младшим воспитателям интернатов и отдельным категориям работников, которым данные выплаты предусмотрены структурой фонда оплаты труда, утвержденной Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных учреждениях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» - 20% от оклада;

б) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины пяти тысяч пятисот пятидесяти четырех рублей к тарифной ставке, окладу, в соответствии подпунктом 6.1.1 пункта 6.1 раздела VI настоящего Положения.

8.1.2. Дополнительный фонд состоит из:

1) фонда иных компенсационных и стимулирующих выплат, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии с группами учреждений и группами персонала в зависимости от типа и вида образовательного учреждения в соответствии с пунктом 3 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный

округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;

2) фонда компенсационных и стимулирующих выплат межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в размере 10 процентов от оклада;

3) выплат стимулирующего характера:

стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях, за исключением должности дежурный по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом - 20% от тарифной ставки, должностного оклада;

единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом – 1,33 тарифной ставки, должностного оклада в год;

стимулирующих надбавок за высокое педагогическое мастерство, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 6.3.4 пункта 6.3 раздела VI настоящего Положения.

8.2. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений определяется с учётом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.

## **IX. Сроки выплаты заработной платы**

9.1. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) через кассу учреждения, либо по письменному заявлению Работника переводится в кредитную организацию на банковскую карту или расчетный счет.

9.2. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

9.3. Заработная плата выплачивается не реже двух раз в месяц.

9.4. Выплата заработной платы производится в единые, установленные для всех сотрудников учреждения, сроки:

- 8-ое число каждого месяца -- выдача заработной платы за предшествующий месяц,

- 22-ое число каждого месяца – выдача аванса за первую половину текущего месяца.

9.5. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

9.6. Оплата отпускных сумм производится не позднее, чем за три дня до его начала.

9.7. При прекращении трудового договора (увольнении) выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в день увольнения выплатить не оспариваемую сумму.

«Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в  
Чукотский (наземный) образовательный округ, и работников иных  
государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей

**Размеры тарифных ставок, окладов работников образовательного учреждения  
по профессиональным квалификационным группам**

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Критерии дифференциации	Тарифная ставка (руб.)
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	педагогический работник без квалификационной категории	6 237
		педагогический работник, имеющий вторую квалификационную категорию	6 549
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	7 173
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	7 798
3 квалификационный уровень	воспитатель (кроме воспитателя дошкольной группы) группы продленного дня; педагог-психолог	педагогический работник без квалификационной категории	6 549
		педагогический работник, имеющий вторую квалификационную категорию	6 877
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	7 532
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	8 187

4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	педагогический работник без квалификационной категории	6 877
		педагогический работник, имеющий вторую квалификационную категорию	7 221
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	7 909
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	8 597
	учитель	педагогический работник без квалификационной категории	7 187
		педагогический работник, имеющий вторую квалификационную категорию	7 545
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	8 267
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	8 975

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Критерии дифференциации	Оклад (руб.)
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	со средним или высшим профессиональным образованием	5 321
	заведующий столовой	-	5 588

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
образовательных учреждений, входящих  
в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ

**Размеры должностных окладов руководителя, главного бухгалтера  
и заместителей руководителя образовательного учреждения  
(административно- управленческий персонал образовательного учреждения)**

Должности	Критерии дифференциации	Должностной оклад (руб.)
главный бухгалтер	-	8 180
заместитель руководителя общеобразовательного учреждения	I квалификационная категория, с количеством свыше 150 обучающихся	9 794
заместитель руководителя общеобразовательного учреждения	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 150 обучающихся	10 188
руководитель общеобразовательного учреждения	I квалификационная категория, с количеством свыше 200 обучающихся	11 765
руководитель общеобразовательного учреждения	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 200 обучающихся	12 183



Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников  
образовательных учреждений.

входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ.

**Показатели и порядок установления должностных окладов  
руководителя образовательного учреждения и его заместителей**

**I. Показатели**

Должностной оклад руководителя (заместителя руководителя) образовательного учреждения устанавливается в зависимости от:

- показателя численности обучающихся, воспитанников;
- вида образовательного учреждения;
- квалификационной категории руководителя (заместителя руководителя).

**II. Порядок установления должностного оклада руководителя  
(заместителям руководителя) образовательного учреждения**

2.1. Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается главой муниципального района (городского округа) или органом местного самоуправления муниципального района (городского округа), осуществляющим функции и полномочия учредителя, не чаще двух раз в год.

2.2. Численность обучающихся образовательного учреждения (далее - контингент) определяется:

- в общеобразовательных учреждениях - в соответствии с формами государственного статистического наблюдения на начало учебного года по всем формам обучения, включая в итоговое количество воспитанников дошкольных групп, интернатов.

2.3. За руководителями (заместителями руководителя) образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется уровень должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда, определенный до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 4  
к Положению об оплате труда работников  
образовательных учреждений,  
входящих в Чукотский (надмуниципальный)  
образовательный округ

**Тарификационный список работников на  
\_\_\_\_\_ семестр (полугодие) \_\_\_\_\_ года**

(полное наименование образовательного учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п.п.	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Класс, с указанием наполняемости <sup>2</sup>	Иная педагогическая нагрузка, включая административную работу	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж работы на педагогических должностях на начало учебного года (число лет и месяцев)	Тарифная ставка, должностной оклад за норму часов в _____ неделю	Число часов педагогической (преподавательской) работы в _____	Зарботная плата в месяц в части оплаты за учебные часы (штучно педагогическую нагрузку)	Дополнительные фиксированные на полугодие (семестр) выплаты						Компенсационные и стимулирующие выплаты (указывается наименование конкретной надбавки или доплата)	Компенсационные и стимулирующие выплаты	Надбавка за работу на селе	Надбавка за стаж работы на педагогических должностях	Надбавка за высокое педагогическое мастерство	Зарботная плата с учётом граф 10 - 16, 18 - 21	Размер увеличения заработной платы по гр. 22 с учётом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по гр. 22 с учётом процентной надбавки (северной)	ИТОГО заработная плата (сумма граф 22, 23, 24)
										11	12	13	14	15	16									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Примечание:**

Строка заполняется отдельно на каждый класс, где ведет преподавание данный учитель, а также на педагогическую и административную группу. Выделению в строках в графе 5. ? Наполненность класса указывается в скобках.

к Положению об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей

**Перечень учреждений, организации и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>1. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования; образовательные учреждения дополнительного образования детей (детские музыкальные школы, детские школы искусств, детско-юношеские спортивные школы); учреждения здравоохранения и социального обеспечения; дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>1. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пневматических машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной</p>

	<p>подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями  2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Иштатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>V. Общественные учреждения.</p>	<p>V. Воспитатели, педагоги-организаторы,</p>

<p>предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VII. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>VII. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

**Примечание.**

В стаж работы на педагогических должностях включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

**Порядок  
зачёта в стаж работы на педагогических должностях времени работы в  
отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в  
учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в  
Вооруженных силах СССР и Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Порядка;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж работы на педагогических должностях отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

7) педагогам-психологам;

8) методистам;

9) педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

10) преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), музыкальным руководителям, учителям музыки, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж работы на педагогических должностях при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в государственных образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объём (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы на педагогических должностях засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы на педагогических должностях, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы на педагогических должностях.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в стаж работы на педагогических должностях те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в стаж работы на педагогических должностях в ранее установленном порядке.